

**UCHWAŁA NR XIV/99/08**  
**RADY MIEJSKIEJ CHEŁMŻY**  
**z dnia 5 marca 2008 r.**

**w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Zespole Ekonomiczno- Administracyjnym Oświaty w Chełmży.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591, z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 i Nr 214, poz. 1806, z 2003 r. Nr 80, poz. 717 i Nr 162, poz. 1568, z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203 i Nr 167, poz. 1759, z 2005 r. Nr 172, poz.1441 i Nr 175, poz. 1457, z 2006 r. Nr 17, poz. 128 i Nr 181, poz. 1337 oraz z 2007 r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974 i Nr 173, poz. 1218) w związku z § 2 pkt 2 i § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146, poz. 1222 i Nr 160, poz.1343 oraz z 2006 r. Nr 38, poz. 261) uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się dla pracowników zatrudnionych w Zespole Ekonomiczno – Administracyjnym Oświaty najniższe wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 765,00 złotych (siedemsetsześćdziesiąt pięć złotych).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3. Traci moc uchwała nr IV/28/07 Rady Miejskiej Chełmży z dnia 14 lutego 2007r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Zespole Ekonomiczno – Administracyjnym Oświaty w Chełmży.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 marca 2008r.

Przewodniczący  
Rady Miejskiej

*Janusz Kalinowski*

## UZASADNIENIE

**do uchwały nr XIV/99/08 Rady Miejskiej Chełmży z dnia 5 marca 2008 r. w sprawie ustalenia najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Zespole Ekonomiczno-Administracyjnym Oświaty w Chełmży.**

Wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych jednostek samorządu terytorialnego składa się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatków: stażowego, premii i ewentualnie funkcyjnego. Od kilku lat wynagrodzenie zasadnicze ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu wartości punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii zaszeregowania danego pracownika.

Wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego ustala rada gminy.

Rokrocznie w wyniku inflacji rośnie nominalne wynagrodzenie pracowników. W związku z tym zachodzi potrzeba dostosowania najniższego wynagrodzenia zasadniczego do bieżących realiów. Dlatego w uchwale przyjmuje się nową stawkę od 1 marca 2008 r., w wysokości 765,- zł. Takie ustalenie pozwoli na określanie zasadniczego wynagrodzenia na bieżący 2008 oraz przyszły 2009 rok zgodnie z przewidywalną inflacją.

Podjęcie uchwały nie powoduje automatycznie wprowadzenia podwyżki. Uchwała ta ma na celu umożliwić wprowadzenie podwyżki zgodnie z innymi decyzjami. Ostatnie najniższe wynagrodzenie wynosiło 600,- zł. i było ustalone w 2007r.

Mając na względzie powyższe, podjęcie uchwały jest uzasadnione.