

UCHWAŁA NR IV/31/07
RADY MIEJSKIEJ CHEŁMŻY
z dnia 14 lutego 2007 r.

w sprawie ustalenia wartości jednego punktu dla ustalania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Chełmży.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 roku Nr 142 poz. 1591, z 2002 roku Nr 23 poz. 220, Nr 62 poz. 558, Nr 113 poz. 984, Nr 153 poz. 1271 i Nr 214 poz. 1806, z 2003 roku Nr 80 poz. 717 i Nr 162 poz. 1568, z 2004 roku Nr 102 poz. 1055, Nr 116 poz. 1203 i Nr 167 poz. 1759, z 2005 roku Nr 172 poz. 1441 i Nr 175 poz. 1457 oraz z 2006 roku Nr 17 poz. 128 i Nr 181 poz. 1337) w związku z § 3 ust. 4 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 2 sierpnia 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego (Dz. U. Nr 146 poz.1222 i Nr 160 poz. 1343 oraz z 2006 roku Nr 38 poz. 261) uchwała się, co następuje:

§ 1. W porozumieniu z Burmistrzem Miasta Chełmży ustala się wartość jednego punktu dla ustalania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Chełmży w wysokości 5,20 zł (pięć złotych 20/100).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XX/164/05 Rady Miejskiej Chełmży z dnia 11 lutego 2005 roku w sprawie ustalenia wartości jednego punktu dla ustalania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Chełmży.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku.

Przewodniczący
Rady Miejskiej

Janusz Kalinowski

UZASADNIENIE

do uchwały nr IV/31/07 Rady Miejskiej w Chełmży z dnia 14 lutego 2007 r. w sprawie ustalenia wartości punktu dla ustalania miesięcznych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników zatrudnionych w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Chełmży.

Wynagrodzenie pracowników samorządowych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych samorządu terytorialnego składa się z wynagrodzenia zasadniczego i dodatków: stażowego, premii i ewentualnie funkcyjnego. Od kilku lat wynagrodzenie zasadnicze ustala się jako sumę najniższego wynagrodzenia zasadniczego oraz iloczynu wartości punktów ustalonych dla poszczególnych kategorii zaszergowania pracownika.

Wysokość jednego punktu w złotych ustala pracodawca w porozumieniu z radą gminy, stosownie do możliwości finansowych.

Rokrocznie w wyniku inflacji rośnie nominalne wynagrodzenie pracowników. W związku z tym zachodzi potrzeba dostosowania wartości jednego punktu do bieżących realiów. Dlatego w uchwale przyjmuje się od 1 stycznia 2007 roku nową stawkę - w wysokości 5,20 zł. Takie ustalenie pozwoli na określanie zasadniczego wynagrodzenia na bieżący i na przyszły rok, zgodnie z przewidywalną inflacją.

Podjęcie uchwały nie powoduje automatycznego wprowadzenia podwyżki. Uchwała ta ma na celu umożliwić wprowadzenie podwyżki zgodnie z innymi decyzjami. Ostatnia wartość punktu wynosi 4,40 zł.

Mając na względzie powyższe, podjęcie wymienionej uchwały jest uzasadnione.