

ZARZĄDZENIE NR 76/SOR/22
BURMISTRZA MIASTA CHELMŻY
z dnia 16 maja 2022 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Chełmży.

Na podstawie art. 39 ust 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz art. 77² § 4 ustawy z 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320, z 2021 r. poz. 1162, z 2022 r. poz. 655) zarządzam, co następuje:

§ 1. W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Chełmży stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 54/SOR/09 Burmistrza Miasta Chełmży z dnia 15 kwietnia 2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu wynagradzania pracowników Urzędu Miasta Chełmży załącznik nr 2 otrzymuje brzmienie jak w załączniku do niniejszego zarządzenia. .

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania z mocą obowiązującą od 01 maja 2022 roku.

Załącznik do zarządzenia nr 76/SOR/22
Burmistrza Miasta Chełmży z dnia 16 maja 2022 r.

Załącznik nr 2 do Regulaminu
Wynagradzania Urzędu Miasta Chełmży

TABELA MAKSYMALNEGO MIESIĘCZNEGO POZIOMU WYNAGRADZANIA
ZASADNICZEGO DLA PRACOWNIKÓW URZĘDU MIASTA CHEŁMŻY

MAKSYMALNE STAWKI WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO	
Kategoria zaszeregowania	Maksymalna kwota w złotych
I	4.200
II	4.400
III	4.600
IV	4.800
V	5.000
VI	5.200
VII	5.400
VIII	5.600
IX	5.800
X	6.000
XI	6.200
XII	6.400
XIII	6.600
XIV	6.800
XV	7.000
XVI	7.200
XVII	7.400
XVIII	7.600
XIX	7.800
XX	8.000